

CURSOS ESTRUTURADOS

- *Digital Classroom: Using ICT in Education*
julho de 2021, Finlândia
- *Soft Skills in Education using Emotional Intelligence abilities*
outubro de 2021, Espanha
- *Enhancing Motivation Strategies in the Contemporary Classroom*
dezembro de 2021, Croácia
- *Educational Management & School Leadership*
fevereiro de 2022, Grécia
- *Coaching & Mentoring. Innovative techniques for teachers, mentors and educators to fight drop up and motivate youth*
março de 2022, Itália

CANDIDATURA

Todos os professores são elegíveis para as mobilidades.

Os interessados em participar devem efetuar o preenchimento de um formulário on-line e proceder à sua formalização junto da Direção.

COMPROMISSO COM O PROJETO

Aconselha-se a leitura atenta do **Plano de Desenvolvimento Europeu** do Agrupamento.

Os professores selecionados comprometem-se a:

- participar nas reuniões preparatórias da mobilidade;
- frequentar as sessões de formação da mobilidade;
- partilhar as experiências e conhecimentos obtidos no curso, para promoção de momentos de reflexão sobre as metodologias, práticas e estratégias de aplicação em contexto escolar;
- produzir materiais educativos e aplicá-los em contexto de sala de aula, atendendo aos conhecimentos adquiridos durante a mobilidade;
- monitorizar e avaliar o impacto do projeto;
- disseminar a formação realizada e os resultados obtidos no projeto.

PARA MAIS INFORMAÇÕES CONTACTE

erasmusaet@anesbandarra.net



PROJETO SEM FRONTEIRAS

No Borders - On Board

Escola de Saberes de e para Todos



Erasmus+

Para participar na Ação-Chave 1, do Programa Erasmus+, o Agrupamento elaborou um projeto de mobilidade, intitulado **Projeto Sem Fronteiras**

VISÃO DO PROJETO

INOVAÇÃO E PARTILHA

Este projeto patenteia o desenvolvimento de uma cultura de inovação e de partilha de experiências, com vista apetrechar o pessoal docente de técnicas e ferramentas que lhes permitam construir ambientes de ensino mais estimulantes e motivadores.

QUALIDADE

Pretende-se que o Agrupamento crie padrões de qualidade para o seu desempenho, que regule e monitorize o seu trabalho, que apoie e incentive as boas práticas.

COLABORAÇÃO E REFLEXÃO

Desta forma, torna-se impreterível fomentar a visão de colaboração e de questionamento reflexivo, para a valorização da relação empática na construção de novos cenários de entreaajuda e do sucesso profissional e educativo .

FORMAÇÃO INTERNACIONAL

Espera-se que a formação internacional, prevista neste projeto, alicerce a mudança de mentalidades que se impõe, proporcionando o conhecimento e as ferramentas necessárias para uma viragem das metodologias de ensino e aprendizagem, num clima favorável ao progresso integral do aluno.

Esta formação será também uma mais-valia para o desenvolvimento profissional dos docentes, dotando-os de novas práticas pedagógicas e metodologias mais ativas, de resposta às necessidades dos alunos, e proporcione igualmente um efeito multiplicador e transformador da atividade desenvolvida pelo Agrupamento.

INTERNACIONALIZAÇÃO

É ainda propósito deste projeto, internacionalizar o Agrupamento, conferindo-lhe, assim, uma dimensão europeia, promovendo competências interculturais e linguísticas na comunidade escolar.

AÇÃO-CHAVE 1

10 Mobilidades Aprovadas

5 cursos de formação para o desenvolvimento profissional do pessoal docente do Agrupamento, em diversos países da Europa, ao longo de 2 anos, oferecidos em regime presencial ou b-learning, abrangendo áreas como:

- Metodologias inovadoras de combate ao insucesso e abandono escolar
- Liderança e Gestão Escolar
- Competências digitais
- Partilha de experiências/ Trabalho colaborativo

